

選ばれ、働き続けたいと感じる企業となるために 従業員満足度調査 行ってみませんか？



筑波総研(株)の「従業員満足度調査」の内容

企業経営に精通した筑波銀行を親会社に持つ筑波総研(株)は、企業の実情に合わせた調査を行った後、結果のご報告だけでなく、課題や問題の要因を分析し、改善活動へ向けた助言も行います。

01 調査の流れ



02 調査項目の具体例

A. 仕事の内容・評価

- ・ 仕事に意義や価値を感じながら、自分の考えや発想を活かし業務を遂行出来ているか？現在の業務が、自身の成長につながっているか？
- ・ 新たな仕事への機会、教育機会はあるか？
- ・ 昇進・昇格が適切に行われ、公平感のある人事が行われているか？

- ・ 適職感
- ・ 達成感
- ・ 能力発揮
- ・ 能力向上
- ・ 評価、処遇 等

B. 給与・職場環境

- ・ 給与水準が、業務や他社・他団体と比較して適切なものになっているか？
- ・ 残業に対して負担を感じているか？休暇は適切なタイミングで取得出来ているか？
- ・ 報告、相談が行いやすい環境となっているか？
- ・ 管理者による適切なマネジメントのもと、チームメンバー同士が協力しながら業務を遂行出来ているか？ 管理者からのフィードバックはあるか？

- ・ 給与
- ・ 残業
- ・ 休暇
- ・ 職場環境
- ・ チームワーク
- ・ 管理者能力 等

C. 会社へのロイヤリティ

- ・ 会社、団体の経営理念・方針に、従業員は共感しているか？
- ・ 戦略が理解され、業務に適切に反映されているか？
- ・ 従業員に対してタイムリーに情報が提供されているか？

- ・ 理念共有
- ・ 戦略理解
- ・ 情報共有
- ・ 情報公開 等

※A～Cは例であり、貴社の現状を確認させていただき、調査項目を設定します。

03 調査費用 (費用には、調査費の他、調査票郵送料、調査票・封筒印刷費等を含みます)

調査回数	50人未満	100人未満	150人未満	200人未満	250人未満	300人未満	300人以上
1回のみ	40万円	60万円	90万円	120万円	150万円	180万円	ご相談
2年以内に2回	50万円	80万円	120万円	160万円	200万円	240万円	ご相談
3年以内に3回	70万円	120万円	180万円	240万円	300万円	360万円	ご相談

04 成果物

調査報告書... 5部 ※訪問のうえ、調査結果をご説明いたします。

